



Saksframlegg

Saksbehandler:	Dag Botnen, brannsjef	Arkivkode:	021
Arkivsaknr:	Representantskap 21/007	Dato:	26.03.2021

Behandlingsorgan:

Styret for Haugaland brann og redning iks	28.01.2021	tilråding
Representantskapet for Haugaland brann og redning iks	23.04.2021	vedtak

Samarbeidsavtale med Haugesund brannvesen, ref. forliksavtale

BEHANDLING:

Brannsjefen sin tilråding

1. Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tar saken til etterretning.

Saksbehandling i styret 28.01.2021

Det er vurdert til at styret ikke har muligheter for å komme frem til en samarbeidsavtale ut fra de forutsetninger som foreligger. Saken må av den grunn løftes opp til representantskapet for en videre vurdering.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i styret for Haugaland brann og redning iks

1. Representantskapet for Haugaland brann og redning iks tar saken til etterretning.

Saksbehandling i representantskapet 23.04.2021

SAKSOPPLYSNINGER:

I forliksavtale av 26. oktober 2020 vedr. retter og plikter i forbindelse med Haugesund kommune sin utmelding av selskapet, er det gitt følgende mandat under punkt 1, siste avsnitt:

Uavhengig av ovennevnte skal Haugaland brann- og redning iks og Haugesund brannvesen arbeide frem en samarbeidsavtale for best mulig utnyttelse av ressursene i det aktuelle dekningsområdet. Det vises til dimensjoneringsforskriften §§ 2-1, 3-1 og 4-1. Arbeidet skal prioriteres og forslag til samarbeidsavtale skal legges fram for behandling innen 1.1.2021.

I forbindelse med innspill fra Haugesund om å levere et vaktlag til Haugaland brann og redning iks, mottatt januar 2020, samt vår vurdering rundt den samme problemstilling, er vurdert i sak 20/046. Styret ber i saken brannsjefen om å innarbeide dette i arbeidet med løsninger rundt felles beredskapsområde med Haugesund. Ut fra føringer fra kommunaldirektør i Haugesund kommune, ref. samarbeidsmøtet 09.12.2020, vil ikke dette kunne drøftes i dette samarbeidsforumet. Organisatoriske tiltak i forbindelse med felles beredskapsområde tas derfor inn i sak 21/005, organisering og dimensjonering av hovedbrannstasjonen.

Vårt dokument av 27.08.2020, revidert 20.11.2020 vedr. innspill om vaktlag og organisering, er oversendt Haugesund kommune.

Det er gjennomført tre møter:

16.11.2020 Oppstartsmøte for å fastsette hvordan arbeidet skulle organiseres, fastsette tidsplan og agenda. Møtet ble gjennomført av og med brannsjefene.

23.11.2020 Første arbeidsmøte hvor ledelse og tillitsvalgte var representert.

Rammer for arbeidet reguleres av de vedtak som er gjort av styrende organer.

Alle områder innenfor administrasjon, forebygging og beredskap¹ skal sees på og vurderes opp mot en kost-/nyttevurdering.

Det ble laget en foreløpig liste basert på en «idemyldring» som skulle være utgangspunkt for arbeidet i neste møte.

09.12.2020 Siste arbeidsmøte hvor ledelse og tillitsvalgte var representert.

HBR la frem mulige samarbeidsområder som et utgangspunkt for arbeidet videre. Ut fra føringer fra kommunaldirektør, ble det formidlet om at vi ikke skulle vurdere organisatoriske samarbeidsområder (samlokalisering, vaktordninger, splitting av brannvesenet mv). HBR viste til vedtak i representantskap der HBR har et ønske om å se på alle samarbeidsområder der det optimale samarbeidet er et felles selskap.

Ut fra dette ble det sett på samarbeidsområder som kan reguleres i avtale, men som ikke utfordrer samlokalisering, vaktordninger, fagavdelinger med videre. Samarbeidsområder som vi håndterer i det daglige uten avtale, reguleres ikke inn i opprettelse av nye avtaler.

Eksisterende avtaler (redningsdykking, slokke- og bistandsavtaler), endres ikke.

Oppsummert konkluderes det med at det innenfor gjeldende rammer og føringer, ikke er behov etablering av nye avtaler mellom partene.

VURDERINGER:

Det vurderes til at mandatet ikke er innfridd ettersom vi ikke har anledning til å diskutere organisatoriske tiltak. Det er innenfor disse områdene det vurderes å ligg faglige og økonomiske gevinster for partene.

Innspill fra Haugesund om leveranse av et vaktlag til HBR vil heller ikke være åpent for diskusjon da dette er et organisatorisk tiltak, men det er en forventning om at dette behandles i styret og løftes frem til eierne. HBR sitt svar på dokumentet vil ikke bli behandlet i Haugesund kommune, men tas til etterretning.

Ut fra dette konkluderes det med at partene ikke er i posisjon og har rammer for å se på samarbeid slik mandatet er tolket av HBR. Fra administrativt hold bør vi jobbe videre med å utvikle eksisterende avtaler og samarbeidet på daglig basis for å legge til rette for bedre prosesser rundt samarbeid på et senere tidspunkt.

Innspill fra Haugesund om levering av et vaktlag til HBR bør vurderes videre i sak 21/005.

Haugesund, 21.01.2021

Dag Botnen
brannsjef

Vedlegg:

¹ Det vises til dimensjoneringsforskriften §§ 2-1, 3-1 og 4-1.

Møtoreferat av 16.11.2020 – samarbeid Haugaland brann og redning og Haugesund brannvesen
Møtoreferat av 23.11.2020 – samarbeid Haugaland brann og redning og Haugesund brannvesen
Møtoreferat av 09.12.2020 – samarbeid Haugaland brann og redning og Haugesund brannvesen

Referanse:

1. Innspill fra Haugesund kommune vedr. vaktlag, datert januar 2020
2. Innspill fra Haugaland brann og redning iks om samarbeid, datert 20.11.2020
3. Forlikavtale - Haugesund kommune og Haugaland brann og redning iks (mandat) datert 26.10.2020

Vedlegg 1

Samarbeid Haugesund brannvesen og Haugaland brann og redning iks

Tid: 16.11.2020, 16⁰⁰-18⁰⁰

Sted: Haugesund brannstasjon

Til stede: Jan Ove Solstrand, brannsjef Hgs jan.ove.solstrand@haugesund.kommune.no
Dag Botnen, brannsjef Hbr dag.botnen@hbre.no

Fravær: -

Agenda

1. Oppstart for avklaringer rundt samarbeid
2. Eventuelt

1 Oppstart

Det vises til forliksavtale inngått mellom Haugesund kommune iks og Haugaland brann og redning iks, signert 26.10.2020. I avtalen under punkt 1, siste avsnitt står det:

Uavhengig av ovennevnte skal Haugaland brann- og redning iks og Haugesund brannvesen arbeide frem en samarbeidsavtale for best mulig utnyttelse av ressursene i det aktuelle dekningsområdet. Det vises til dimensjoneringsforskriften §§ 2-1, 3-1 og 4-1. Arbeidet skal prioriteres og forslag til samarbeidsavtale skal legges fram for behandling innen 1.1.2021.

Det ble diskutert hvordan dette skal gjennomføres og det konkluderes med:

- Arbeidsgruppa foreslår at det skal være en tillitsvalgt fra hvert brannvesen. Hvem dette skal være fastsettes av fagorganisasjonene selv. Utover dette vil avdelingsledere være deltakere og det trekkes på andre ressurser i takt med behov.
- Første møte settes til 23.11.2020, kl 10⁰⁰-14⁰⁰ i Diktervegen 8. Agenda settes til:
 - o Status v/brannsjefene
 - o Forståelse av mandat
 - o Innspill til mandat/samarbeidsområder
 - o Møteplan
 - o Veien videre
- Frem til møtet 23.11.2020 må hver enkelt tenke gjennom de samarbeidsområdene som det er naturlig å løfte på bordet ut fra mandat.

2 Eventuelt

Det var ikke saker under eventuelt.

Dag Botnen
referent

Vedlegg 2

Referat – arbeidsmøte mellom brannvesen i Haugesund og på Haugalandet

Tid:	23.11.2020, 10 ⁰⁰ -14 ⁰⁰	
Sted:	Diktervegen	
Til stede:	Jan Ove Solstrand, brannsjef Hgs Odd Bådsvik, leder beredskap Hgs Øystein Fønnes, leder forebyggende Hgs Kjetil Lindanger, tillitsvalt Dag Botnen, brannsjef i HBR iks Ole-Martin Nordstrand, leder forebyggende Onar Walland, leder beredskap John-Håkon Næss, tillitsvalt	jan-ove.solstrand@haugesund.kommune.no odd.j.badsvik@haugesund.kommune.no oystein.fonnes@haugesund.kommune.no kjetil.lindanger@haugesund.kommune.no dag.botnen@hbre.no ole-martin.nordstrand@hbre.no onar.walland@hbre.no john-hakon.naess@hbre.no
Fravær:	-	

Agenda

1. Status v/brannsjefene
2. Forståelse av mandat
3. Innspill til mandat/samarbeidsområder
4. Møteplan
5. Veien videre

1. Status ved brannsjefene

Det ble gitt en kort orientering om bakgrunnen for møtet. Det vises til forliksavtale inngått 26.10.2020 samt historikk rundt selskapsetablering, utmelding og gjeldende rammer.

2. Forståelse av mandat

Mandat:

Haugaland brann- og redning iks og Haugesund brannvesen arbeide frem en samarbeidsavtale for best mulig utnyttelse av ressursene i det aktuelle dekningsområdet. Det vises til dimensjoneringsforskriften §§ 2-1, 3-1 og 4-1. Arbeidet skal prioriteres og forslag til samarbeidsavtale skal legges fram for behandling innen 1.1.2021.

Rammene for mandatet kommer frem gjennom de vedtak som er gjort i representantskap, kommune- og bystyrene. Alle samarbeidsområder «løftes opp på bordet», både organisatoriske og faglige. Deretter vurderes disse og det gis anbefalinger ut fra førstnevnte rammer og hva som er formålstjenlig for partene ut fra et kost-/nyttevurdering.

Ved å se på alle områder innenfor §§ 2-1, 3-1 og 4-1, gjør vi det som forskriften krever av oss.

3. Innspill til samarbeid

Innspillene som kom inn i møtet er ikke uttømmende. Videre er innspill fra Haugesund kommune vedr. samarbeid og vedlagt notat fra HBR iks en del av innspillene.

Innspill som kom i møtet, var:

§ 2-1, administrativt

- Felles fagsystemer. Det er tidskrevende å bygge opp systemer, og dette bør ikke gjøres «to ganger».
- Koordinering av gebyrer, rutiner for oppfølging med videre.
- Samlokalisering for å oppnå samarbeid og fagutveksling (ledelse og merkantilt).

§ 3-1, feiing og tilsyn

- Koordinering av aksjoner, rutiner, satsinger, analyser, prosjekt, maler med mer.
- Fordele ansvarsområder, og deretter opparbeide spisskompetanse. Dette må veies opp mot sårbarhet.
- Fordele/samhandle på saksbehandling og tilsynsområder.
- Etablere arbeids- og/eller prosjektgrupper som jobber med oppgaver innenfor gitte rammer (tidsavgrenset). Det må vurderes om de gruppene skal samlokaliseres.
- Kjøp, salg eller bytte av tjeneste, både feiing og tilsyn.
- Samlokalisere feiere og/eller samfunnsdelen.
- Etablere koordinator(er) for avdelingen(e).

§ 4-1, beredskap

- Koordinering av aksjoner, rutiner, satsinger, analyser, prosjekt, maler med mer.
- Fordele ansvarsområder, og deretter opparbeide spisskompetanse. Dette må veies opp mot sårbarhet.
- Avklare «hvem håndterer hvilke hendelser hvor?», herunder responsoppsett.
- Sideforflytning, innkallingsordninger og «backup» av ressurser ved hendelser.
- Overtallskabal.
- Fordele og/eller samarbeide på fagområder.
- Revidere og/eller si opp samarbeidsavtaler, herunder dykkerberedskap, slokkeavtale og bistandsavtale(r).
- Felles vaktordning på 01/09-nivå.
- Felles kompetansesenter/-satsning, både internt og eksternt. Dette kan være innenfor alle fagområder.
- Felles anskaffelser.
- Felles logistikk-løsning.
- Etablere arbeids- og/eller prosjektgrupper som jobber med oppgaver innenfor gitte rammer (tidsavgrenset). Det må vurderes om de gruppene skal samlokaliseres.

4. Møteplan

Neste møte gjennomføres onsdag 9. desember kl 10⁰⁰-14⁰⁰ på Haugesund brannstasjon.

5. Veien videre

Basert på innspill, skal vi frem til neste møte vurdere disse med metoden:

1. fakta
2. vurderinger (fag + økonomi)
3. anbefalinger

Dokumenter som er en del av forberedelse til saker, er unntatt offentlighet så lenge de er «i produksjon». Endelige dokument er offentlige. Saker må diskuteres fortløpende og innspill og fakta må naturligvis hentes inn der kunnskapen er å finne.

Dag
referent

Vedlegg 3

Referat – arbeidsmøte mellom brannvesen i Haugesund og på Haugalandet

Tid: 09.12.2020, 1000-1300

Sted: Diktervegen

Til stede:

Jan Ove Solstrand, brannsjef Hgs	jan-ove.solstrand@haugesund.kommune.no
Odd Bådsvik, leder beredskap Hgs	odd.j.badsvik@haugesund.kommune.no
Øystein Fønnes, leder forebyggende Hgs	oystein.fonnes@haugesund.kommune.no
Tor Petter Alfredsen, tillitsvalgt	Tor.Petter.Alfredsen@haugesund.kommune.no
Dag Botnen, brannsjef i HBR iks	dag.botnen@hbre.no
Ole-Martin Nordstrand, leder forebyggende	ole-martin.nordstrand@hbre.no
Onar Walland, leder beredskap	onar.walland@hbre.no
Harald Hop, tillitsvalgt	harald.hop@hbre.no

Fravær: -

Agenda

1. Sist møtereferat
2. Gjennomgang av samarbeidsområder
3. Annet

1. Sist møtereferat

Kun ett innspill til referatet: § 3-1, feiing og tilsyn bør endres til § 3-1, forebygging.

2. Gjennomgang av samarbeidsområder

DB hadde laget et notat der paragrafer i dimensjoneringsforskriften skulle vektes fra 1 til 10 med hensyn til samarbeid. Det var forskjellig syn på mandatet/forlikavtale: JOS hadde fått føringer fra kommunaldirektør at det pr. i dag ikke er aktuelt å se på organisatoriske samarbeidsområder (samlokalisering, vaktordninger, splitting av brannvesenet mv.). DB presiserte at de har føring fra styret om å se på samarbeid i paragrafene 2-1, 3-1 og 4-1. Hbr har som utgangspunkt, ref. vedtak i representantskapet, at det ønskes samarbeid i størst mulig grad, og der et felles selskap er det optimale.

Notatet ble raskt gått gjennom, og de paragrafene som gjaldt organisatorisk samarbeid ble merket røde og slettet fra notatet. Deretter ble det slettet det som er regulert av lov, forskrift, responsoppsett, vanlig samarbeid om prosjekter mv. – og en stod da igjen med kun det som var avtaleverdig.

En stod da igjen med følgende samarbeidsområder: § 4-2 Bistand/avtaler, Kap 6 – Utstyr og Kap 7 – Kompetanse. Disse ble gjennomgått og vektet (grønn, gul).

2.1. § 4-2 Bistand/avtaler

Samarbeidsavtale redningsdykking – Vekting: grønn

JOS: Er ønskelig for Hbv at flere blir med å dekke kostnaden, f.eks. Stord, Bømlo da det ofte er hendelser her. På sikt må også redningsdykkerbilen byttes ut – avtalen tar ikke høyde for det. DB: Anbefaler to ting: 1. Få frem statistikk, 2. Gå sammen med nabokommuner for å få ned kostnaden. Med en gang en rører en avtale vet man aldri hva resultatet blir (kommunene ønsker å spare penger). Hbv bør også gi innspill til ny dimensjoneringsforskrift: Få med hvordan en slik tjeneste som dekker et område bør kostnadsfordeles. Avtalen består som i dag.

Samarbeidsavtale Frakkagjerd - Vekting: grønn

JOS: Avtalen er mellom Haugesund og Tysvær, og omfatter beredskap ved brann og akutte ulykkessituasjoner - Hbv ønsker å trekke ut utrykninger til ABA. DB: Ikke behov for å si opp avtalen, og er enig i ABA. Her kan en gjøre det samme som for Bø/Vormedal (ulik respons på ABA og brann). Avtalen består og en endrer kun responsoppsett. OW ser på dette.

Bistandsavtale region/110 - Vekting: grønn

Denne kan bestå. Det samme gjelder avtalen om lederstøtte på Haugalandet og i Sunnhordland.

Skogbrann – Vekting: gul

DB: Hbr vil inngå egen avtale med lyngbrennerne på Haugalandet. JOS: Hbv har en avtale med noen bønder med gyllevogner, men ønsker å være med i dialogen med lyngbrennerne. Hbv må se på om bistandsavtalen dekker dette med skogbrann.

Kompetansesenter- Vekting: gul

DB: Ønsker å se på et forprosjekt angående kompetansesenter. Bør se til SASIRO, men viktig at det er tilpasset lokalt behov. Brannsjefene er styringsgruppe. JOS: Foreslår at avdelingsledere beredskap er prosjektgruppe. OW: Ønsker ikke oppstart før etter 2. kvartal 2021. DB ser på dette.

Sideforflytning – avtale - Vekting: grønn

DB: Hbv er backup for Hbr og motsatt. TPA: Hbv kaller i dag inn mannskaper for å kunne stille med 12-14 mannskaper etter 10-15 minutt jf. veiledning til dimensjoneringsforskrift. Bistandsavtalen dekker dette.

Oppsummert:

Eksisterende avtaler fortsetter da ingen av partene ønsker å si opp disse.

For øvrige områder er det behov for analyse/prosjektarbeid før dette eventuelt blir innarbeidet i avtaler på et senere tidspunkt.

2.2. Kap 6 – Utstyr

DB: Er usikker på om dette punktet må avtalereguleres – ramme- og innkjøpsavtaler gjelder uansett.

Kjøretøy, Utstyr og materiell (fagområder), Verneutstyr, Røykdykkerutstyr – Vekting: gul

Logistikk - Vekting: gul

OW: Det er gode erfaringer med logistikkstasjoner (Kopervik og Ølen). Det er mer arbeid for enkeltperson, men samlet stor tidsbesparelse. I tillegg er HMS-arbeidet særs godt ivaretatt.

OB: Hgsd har et godt system i dag og ser ikke behov for tilsvarende ordning.

Oppsummert:

Det er ikke behov for å avtaleregulere anskaffelser, men det er viktig at ansvarlige har god dialog for å sikre at fordeler oppnås gjennom kjøp av større kjøretøy og utstyr i større kvantum.

2.3. Kap 7 – Kompetanse

Trinn A - Vekting: gul

Hbr kjører trinn A selv. Hbv har også behov for dette, og her bør en kunne samarbeide om instruktører. Hbr tar kontakt neste gang det skal arrangeres.

Trinn B – Ingen vekting

Ikke aktuelt - må pr. dags dato til Nbsk for å ta dette.

Trinn E - Vekting: gul

Ingen kommentar.

Feierlærling - Vekting: gul

Ingen kommentar.

Utrykningskolen – Ingen vekting

Hbv har Ernst, Hbr planlegger å bli godkjent kursarrangør. Bør sees i sammenheng med kompetansesenteret.

Oppsummert:

Det foreligger ikke områder som bør avtalereguleres. Det jobbes for å oppnå felles ordninger der dette er hensiktsmessig for begge parter.

3. Annet

JOS: Viktig at Hbv avklarer med om områdeledere i Hbr når det gjelder bruk av vikarer. Felles overordnet vakt er ikke uaktuelt – men ikke pr. dags dato. Tilbudet fra Hbr tas til orientering.

DB: Tilbudet fra Hbv er behandlet i styret. Innspillet sees i sammenheng med stasjonen på Raglamyr.

Øystein Fønnes
referent